

2023年度 1月 社会学研究科・学部教授会 議事要旨

I 議事要旨の確認

- 1 2023年度12月社会学研究科・学部教授会議事要旨
議事要旨を確認した。

I 報告事項

- 1 令和6年度夏季一斉休業について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 2 令和7(2025)年度科学研究費助成事業－科研費－応募書類(研究計画調書)の点検(再応募者向けアカデミックアドバイス)の実施について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 3 令和7(2025)年度大型科研応募者を対象とした研究計画プレゼンテーション(仮称)の実施について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 4 公的研究費等管理・運営に関する責任者向けコンプライアンス教育の実施について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 5 一橋大学客員研究員受入規則の一部改正について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 6 「お茶の水女子大学と一橋大学との間における単位互換に関する協定書」に基づく「一橋大学とお茶の水女子大学との間における単位互換に関する覚書」の更新について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 7 2023年度(秋冬学期)多摩地区国立5大学単位互換制度等に基づく派遣及び受け入れ学生数について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 8 客員Ⅲ種の手続について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 9 ティーチング・アシスタント(TA)の募集について
研究科長から、資料に基づき報告があった。

10 リサーチ・アシスタント（RA）の募集について
研究科長から、資料に基づき報告があった。

11 その他

(1) 今年度の会議日程について

研究科長から、資料に基づき報告があった。

(2) 令和5年度利益相反マネジメント自己申告書提出について

研究科長から、口頭にて説明があった。

(3) 2023年度末の社会学研究科予算執行率切について

研究科長から、口頭にて説明があった。

(4) HRI公開用メールアドレスのご確認につきまして

研究科長から、口頭にて説明があった。

(5) 研究倫理教育の受講について

研究科長から、口頭にて説明があった。

III 審議事項

1 人事について

(1) 昇任人事について

【審査委員会の審査報告及び投票】

審査員から、資料に基づき審査報告があり、質疑応答の後、可否投票を行った結果、2024年4月1日付け（予定）で候補者を教授に昇任することが承認された。

(2) 新規採用人事について（GLP）

【審査委員会の審査報告及び投票】

審査員から、資料に基づき審査報告があり、質疑応答の後、可否投票を行った結果、2024年4月1日付け（予定）で候補者を任期付き講師として採用することが承認された。

(3) 名誉教授の称号授与について

研究科長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案のとおり承認された。

(4) 来年度の新規非常勤講師について

研究科長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、委嘱について承認された。

2 戦略人事について（戦略人事計画委員会報告）

研究科長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案のとおり人事案を募集することとなった。

3 人事計画策定委員会への諮問について

研究科長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案のとおり承認された。

4 2024年度カリキュラム変更について

研究科長から、資料に基づき、次のとおり説明があり、審議の結果、原案のとおり承認された。

5 その他

(1) 研究室の移動希望について

研究科長から、資料に基づき、アナウンスがあった。